

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Городской центр крови» УОЗ г.Алматы**

«31» марта 2024 года

г.Алматы

В соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 (далее — Правила), Методическими рекомендациями по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности государственных органов, организации и субъектов квазигосударственного сектора, утвержденными Председателем Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции 7 апреля 2021 года, Антикоррупционным стандартом и приказом №77-П от 04.03.2024 года, (приказ прилагается) Антикоррупционной комплаенс-службой КГП на ПХВ «Городской центр крови» УОЗ г.Алматы проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Наименование объекта проведения внутреннего анализа рабочих процессов и коррупционных рисков - КГП на ПХВ «Городской центр крови» УОЗ г.Алматы (далее - Предприятие).

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков деятельности:

1. служба управления персоналом.
2. бухгалтерии (государственные закупки);

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: 2023 год.

В соответствии с п. 1 Правил внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.
- 4) осуществление государственных закупок.

Предприятие не осуществляет разрешительные и контрольные функции.

Подлежащие анализу структурные подразделения, осуществляют свою деятельность в соответствии с их положениями.

По результатам проведенного анализа установлено:

В ходе проведения внутреннего анализа проанализировано все функции затрагивающих деятельность Предприятия и связанных с ними нормативных правовых актах.

Реализации разрешительных функций: Предприятие не оказывает разрешительных либо согласующих функций.

Реализации контрольно-ревизионных функций: Предприятие не оказывает контрольно-ревизионных функций.

По результату анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных рисков не выявлено. Во внутренних документах Предприятия коррупционных правонарушений не выявлено.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия антикоррупционному анализу за 2023 год были подвергнуты следующие направления:

1) Управление персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам.

2) В настоящее время в организации работают 104 сотрудников, из состоящий из медицинского, административного и административно хозяйственного персонала.

По результату анализа за 2023 год дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных рисков не выявлено.

Однако в ходе проведения внутреннего анализа коррупционного риска выявлены годом ранее случай принятых работников без согласования с Советом по кадрам. Во избежание коррупционного риска рекомендовано принимать работников при рассмотрении Совета по кадрам.

В целях минимизации коррупционных рисков, действует Совет по кадрам. Объявление о вакансиях размещается на сайте электронной биржи труда «Епбек.kz», а также на сайте Предприятия.

По результату анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных рисков не выявлено. Во внутренних документах Предприятия коррупционных правонарушений не выявлено.

Урегулирование конфликта интересов:

Комплаенс службой проведен внутренний анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями управления, причин сменяемости кадров, увольнении сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников. В ходе проведения внутреннего анализа в структурных подразделениях Предприятия коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями Предприятия, совместимости работы близких родственников, супругов и свойственников не выявлены.

По результату анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных рисков не выявлено. Во внутренних документах Предприятия коррупционных правонарушений не выявлено.

Работа в сфере государственных закупок осуществляется в электронном формате через веб-портал государственных закупок.

За анализируемый период Предприятием заключено 126 договоров.

Из них проведение способом конкурса 11.

По результату анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных рисков не выявлено. Во внутренних документах Предприятия коррупционных правонарушений не выявлено.

Комплаенс-офицер



Н.Е. Зангиров